



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Beneficiar: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138

Avizat,
Manager proiect,
Conf. univ. dr. Cristian MARINAȘ

STUDIU DE CAZ: DECIZIA DE CONCEDIERE - ACME

Elaborat de:
Conf. univ. dr. Anca BOGDAN
Expert dezvoltare materiale de învățare

Studiu de caz elaborat în cadrul Proiectului Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138. Difuzarea, multiplicarea și utilizarea sunt permise cu respectarea prevederilor normative aplicabile proiectului.

Iunie 2021



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Beneficiar: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138

Decizia de concediere - ACME

Sunteți responsabil de resurse umane în cadrul unui lanțului de magazine ACME, cu 720 de angajați. În timpul pandemiei, veniturile companiei s-au redus semnificativ iar în contextul post-pandemic activitatea este în continuare diminuată. Consiliul de administrație a decis renunțarea la unele activități și reducerea personalului în vederea limitării pierderilor. Directorul general vă comunică această decizie și vă solicită să va reduceți echipa cu două persoane.

Aveți în subordine următoarele persoane:

Irina C.: 36 ani, referent, lucrează în cadrul Serviciului de Resurse Umane de 5 ani, de la angajare.

La evaluarea anuală din ultimii trei ani a obținut calificativele ”excelent”, ”foarte bine”, ”excelent”. Are studii MBA, absolvite în urmă cu un an, finanțate de ACME. În prezent, se află în concediu pentru creșterea celui de-al treilea copil, urmează să revină în activitate peste 20 de săptămâni, la finalizarea perioadei legale de concediu la care are dreptul.

George M.: 49 ani, referent, lucrează în subordinea dvs. de 4 luni. Este angajat în cadrul ACME de 11 ani, lucrând în cadrul Serviciului IT. Este licențiat în informatică de gestiune, are un master în sisteme integrate de gestiune și este expert contabil autorizat, certificat ACCA (Association of Chartered Certified Accountants). Evaluările sale periodice din cadrul Serviciului IT în ultimii trei ani au fost medii. S-a evidențiat în urmă cu 3 ani prin introducerea



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Beneficiar: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138

unei aplicații informatizate de pontaj al activității, care a permis companiei să economisească 15.000 Eur.

Stefan A.: 24 ani, de etnie maghiară, are studii medii și lucrează în cadrul ACME de aproape 4 ani, în cadrul mai multor departamente. Evaluările sale anuale au fost întotdeauna excelente. Este întotdeauna motivat, atinge obiectivele stabilite și face frecvent ore suplimentare. Este cunoscut în cadrul echipei drept cele care preia sarcinile pe care nimeni nu le vrea. A contribuit în mod semnificativ la dezvoltarea unei aplicații informatice pentru recompensarea angajaților.

Corina N.: 39 ani, lucrează în cadrul ACME de 7 ani. În urmă cu 2 ani a fost victima unui accident rutier în timpul unei călătorii în interes de serviciu. De atunci, a rămas cu o dizabilitate locomotorie și se deplasează în scaun cu roțile. Se zvonește că, în urma finalizării procesului, urmează să primească daune în valoare de peste 500.000 Eur. Performanțele sale în ultimii trei ani au fost bune, peste medie. Este licențiată în managementul resurselor umane și a urmat un master în dezvoltare organizațională. Domeniile sale de expertiză sunt formarea resurselor umane, managementul carierei și dezvoltarea organizațională.

Dan V.: 43 ani, de etnie romă, referent în cadrul Serviciului de Resurse Umane de 4 ani. Este licențiat în management și drept, a absolvit anul acest un prestigios MBA internațional și tocmai a fost admis în cadrul Baroului. Evaluările sale anuale au fost constant bune, peste medie. În urmă cu 5 ani, a câștigat un proces împotriva ACME pentru discriminare în cadrul procesului de promovare pe o poziție de supervisor. Se zvonește că Dan ar fi în căutarea unui nou loc de muncă, care să corespundă noilor sale calificări și statutului de mebru al Baroului.



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Beneficiar: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138

Misiunea dvs.:

1. Date fiind informațiile de care dispuneți, alegeți cei doi angajați pe care să îi concediați și argumentați alegerea făcută.
2. Ce alte opțiuni ați avea? Analizați avantajele și dezavantajele fiecărei opțiuni.
3. Ce măsuri propuneți pentru a-i sprijini pe cei doi angajați concediați? Prezentați minim două măsuri.
4. Ce măsuri propuneți pentru cei trei angajați care rămân în cadrul serviciului ? Prezentați minim două măsuri.