



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Beneficiar: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138

Avizat,
Manager proiect,
Conf. univ. dr. Cristian MARINAȘ

STUDIUL DE CAZ

ETICĂ MANAGERIALĂ

Elaborat de:
DOBRIN Cosmin Octavian
Expert dezvoltare materiale de învățare

Decembrie 2021,



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Beneficiar: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138

Byron Smith era extrem de mândru de Capital Consulting Group, o companie de consultanță economică și politică, pe care a înființat-o în Ottawa, în anul 1983 și a dezvoltat-o de-a lungul a cinci ani de succes și creștere excepțională. De-a lungul timpului, compania și-a creat o reputație impecabilă pentru rapoartele și recomandările sale detaliate și pătrunzătoare, ca și pentru standardele sale etice. Astfel că Smith s-a speriat când a constatat că unul dintre analiștii cheie a mințit la angajare în legătură cu educația lui.

Rudy Singh s-a alăturat companiei la începutul anului 2000. Smith l-a cunoscut la un cocktail dat de un cunoscut ziarist din Ottawa și a fost impresionat de comportamentul relaxat, rafinat al acestuia. Singh i-a spus că a terminat la universitatea din Berkeley masteratul în științe politice, dizertația sa fiind despre guvernele minoritare din istoria Canadei, și că acum își caută un serviciu mai interesant decât cel pe care îl are în prezent, într-un departament al guvernului federal. Singh a mai explicat că, deși canadian, se mutase împreună cu mama sa la L.A. în urmă cu opt ani, după divorțul părinților. Se întorsese în Canada de câțiva ani, dat fiind interesul său pentru sistemul politic canadian. Smith a fost așa de impresionat de acest tânăr de 26 de ani încât –a invitat pentru un interviu de angajare a doua zi.

La interviu, Singh a continuat să-l impresioneze pe Smith cu gama largă a cunoștințelor sale de politică. Singh a demonstrat că are lecturi serioase în literatură, filosofie și economie. Raportul dintre ei a fost de așa natură încât Smith a aruncat doar o privire asupra CV-ului lui Singh, care menționa o diplomă de colegiu și un titlu de master. Smith a oferit slujba fără să verifice nimic din pregătirea și referințele lui Singh.

Rudy Singh s-a dovedit o achiziție excelentă pentru companie. Rapoartele sale pline de perspicacitate și comportamentul său rafinat în relațiile cu clienții i-au adus precieri de vis. Citat și interviuat din când în când de presă, și-a stabilit în scurt timp poziția, ca unul dintre cei mai valoroși asociați ai lui Smith.

În septembrie 2007, Smith a aflat că Singh cel cu studii înalte avea orice altceva, doar studii înalte, nu. Smith era la o cină unde fiica gazdei vorbea despre studiile ei la Facultatea de Științe Politice din Toronto și era interesată de lucrări care să trateze sistemul parlamentar. Când Smith a menționat subiectul dizertației lui Singh, fata a întrebat pe loc dacă poate să o citească.



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Beneficiar: ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Practică inteligent dezvoltarea ta – PRIDE-U POCU/626/6/13/133138

A doua zi Smith l-a întrebat pe Singh dacă l-ar deranja să împrumute teza. Singh a spus că i-ar face plăcere, dar teza a rămas la mama lui în L.A. Smith a dat telefon la universitate, încercând să obțină o fotocopy prin curier. I-au răspuns că nu există o astfel de teză și că nu a fost înregistrat nici un student cu numele Rudy Singh.

Vestea l-a lovit pe Smith ca o undă de șoc. L-a chemat pe Singh în birou și l-a pus în fața informației oficiale. Singh a recunoscut că și-a falsificat CV-ul. A explicat că deși îi plăcea cititul și a fost considerat o inteligență peste medie, niciodată nu a strălucit la școală. Statul la ore îl plictisise și abia terminase liceul la L.A. notele fuseseră prea slabe ca să poată fi admis la universitate, așa că decisese să se educe singur. Citea cu lăcomie și aranjase cu niște profesori din Berkeley să-l lase să asiste la cursuri. Eliberat de restricțiile școlare, învățase cu o viteză fenomenală. Acum s-a scuzat pentru falsificare și a spus că avea mari îndoieli că l-ar angaja cineva fără diplomele corespunzătoare.

Smith a fost încurcat de-a dreptul. Îl plăcea și îl admira pe Singh și, în fond nu-l interesa dacă acesta “are toate hârtiile”. Dar era foarte îngrijorat de ceea ce s-ar putea întâmpla dacă șmecheria lui Singh ar deveni publică. Singh – și în consecință compania – ar pierde credibilitatea? Ar trebui să-l concedieze, să-i ceară demisia sau să mențină status quo-ul, sperând ca nimeni să nu afle?

1. Care au fost factorii care au contribuit la decizia lui Rudy Singh de a-și falsifica CV-ul? A fost etic?
2. Este etic să fie concediat Singh? Este etic să fie menținut în companie?
3. Ce ar trebui să facă Byron Smith?
4. Dacă dumneavoastră a-ți fi managerul companiei, ce soluție a-ți adopta?
5. Falsificarea CV-ului a fost un exemplu de politică în organizație? Argumentați.