

Studiu de caz De la angajat la angajator

Găsirea unui loc de muncă potrivit, în special atunci când ești tânăr și nu ai niciun fel de experiență în câmpul muncii, este mai dificilă decât păstrarea lui. În găsirea unui loc de muncă potrivit, interviul de angajare este crucial. Numeroși candidați rămân pe margine din cauza unei prezentări slabe în cadrul interviului de angajare. Pe de altă parte, o pregătire temeinică și un interviu reușit, duce de obicei la obținerea locului de muncă dorit.

Astăzi, vă propunem să facem un schimb de roluri. Să pretindem că voi sunteți cei care intervieveză candidații.

Firma ta, Balcan HR Consulting, este o companie de talie medie, iar candidații care participă la interviu au și ei tot competențe medii. Candidații au dat următoarele răspunsuri la întrebările tale. Ți se par acceptabile?

Întrebarea nr. 1: De ce dorești să pleci din compania actuală?

Răspuns: Nu m-am înțeles bine deloc cu șeful meu; avem temperamente și personalități diferite.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 2: Ce știi despre Balcan HR Consulting?

Răspuns: Este o companie cu 475 de angajați, a fost înființată în urmă cu 17 ani, anul acesta profitul a crescut cu 10%, iar recent v-ați îmbunătățit serviciile, despre care revista Forbes spune că au șanse să fie mai cerute pe piață în următorii 10 ani.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 3: Ce te recomandă pentru acest rol?

Răspuns: Ei bine, cu toată modestia, aș putea spune despre mine că sunt o persoană muncitoare, extrem de inteligentă și dornică să-și facă treaba. Nu veți da greș dacă mă veți alege pe mine.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 4: Am observat că în ultimii 4 ani ai schimbat an de an locul de muncă. De ce?

Răspuns: Am vrut să avansez în carieră, așa că, atunci când s-a ivit o oportunitate de a câștiga mai mulți bani, am acceptat-o pe loc.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 5: Observ în CV-ul tău că în ultimii nouă ani ai avut același loc de muncă, încă de când ai terminat facultatea. Nu te-ai gândit că acest lucru ți-ar putea limita perspectivele de a avansa în carieră?

Răspuns: Lucrurile mergeau bine în compania respectivă. De la an la an am fost promovat, am primit din ce în ce mai multe responsabilități și creșteri salariale pe măsura responsabilităților în plus și astfel nu am avut niciun motiv să părăsesc organizația.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 6: De ce te-am angaja pe tine?

Răspuns: Pentru că învăț repede. La fostul loc de muncă, am reorganizat departamentul de 12 persoane în care lucram și am automatizat majoritatea proceselor de lucru și astfel am fost promovat în rolul de Supervizor după 6 luni.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 7: De ce ai ales să părăsești ultimul loc de muncă după numai o lună?

Răspuns: Nu mi-am dat seama că va fi atât de monoton și repetitiv. În plus, nu văd nicio posibilitate în următoarele 2 luni de a promova într-o funcție superioară și a obține o creștere salarială.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 8: De ce nu ai avut niciun loc de muncă timp de 8 luni?

Răspuns: Piața muncii a fost foarte slabă în perioada respectivă, așa că am ales să obțin o specializare, să mă certific în acel domeniu și să muncesc ca voluntar în cadrul unui proiect umanitar.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 9: Povestește-mi, te rog, despre un proiect în care ai întâmpinat dificultăți, care au fost acele dificultăți și cum le-ai soluționat.

Răspuns: Păi, nu mă pot gândi la nimic semnificativ. Nu îmi amintesc să fi întâmpinat la vreun loc de muncă situații care să mă depășească. Toate proiectele în care am fost eu implicat s-au desfășurat extrem de bine.

Acceptabil

Inacceptabil

Întrebarea nr. 10: Dorești să mă întrebi ceva despre viitoarele tale responsabilități în cadrul companiei?

Răspuns: Da. Care este programul de lucru mai exact? Există o flexibilitate din perspectiva programului? Pot veni mai târziu la muncă de exemplu dacă am avut ceva de rezolvat în dimineața respectivă? Câte zile de concediu aş avea și ce beneficii extrasalariale acordați angajaților?

Acceptabil

Inacceptabil

Avizat,
Manager proiect,
Conf. univ. dr. Cristian MARINAS



Autor studiu de caz:
Ana Maria VÂLCU

