

Echipa 2:

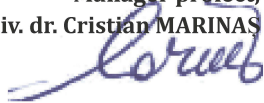
Gigel:

Gigel va fi foarte defensiv in sedinta de feedback, va avea o atitudine refractara, nu va recunoaste o secunda ca a gresit cu ceva, dimpotriva, se va simti ofensat. Gigel considera ca totul i se cuvine si mai mult decat atat, considera ca deja a invatat tot ce trebuia, ba poate si peste.

Se va uita cu dispret la Mimoza, o va sfida cu privirea si va avea o atitudine de gheata. Gigel nu vrea sa isi dea demisia, caci este cald si bine asa, plus ca nu poate dovedi nimeni cat lucreaza efectiv.

Ai de gand sa asculți feedback-ul Mimozei, insa nu astepti decat sa termine odata ce are de zis si sa te reintorci la ale tale. Tu stii clar ca zici ca ea si faci ca tine mai departe. Ai interesul sa ramai in agentie ca ai proiecte variate si castigi foarte bine.

Avizat,
Manager proiect,
Conf. univ. dr. Cristian MARINAS



Studiu de caz propus de:

Ioana PETREA

